


# 2021年度 京都センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

社長承認  立案 

作成日 2021年04月10日  
改訂日 2021年04月15日

2020年度の振り返り (2021年3月15日時点)						
<b>1.安全・品質・環境・衛生活動結果</b>						
<b>①車輦事故</b>						
	トラック・トラクタ台数	①年間総走行距離	車輦事故件数	②内) 道路上事故件数	度数率 (②/①*100万)	達成状況
センコー	59	2,791,791	5	5	1.79	
協力会社	0	—	0	0	—	
合計	59台	2791791km	5件	5件	—	—
<b>②労働災害</b>						
	常時労働者数	①総労働時間	災害件数	②内休業4日以上	度数率 (②/①*100万)	達成状況
社員	84	205,140	1	1	4.87	
直パート	122	84,405	0	0	0.00	
派遣社員	40	106,534	0	0	0.00	
協力会社社員	0	—	—	—	—	
合計	246人	396079h	1件	1件	—	—
<b>③残酒反応結果 (車輦営業所のみ)</b>						
8月10日京都市陽営業所					1件	達成状況
2019年度					未達	
<b>④安全実力度評価結果 (法令) (2020年度監査のみ)</b>						
%					改善後の適合率	未改善
					0件	達成状況
【次年度持越し課題】業務監査のため2021年度無し						
安全実力度評価実施による不適合は3営業所/4項目あったが2020/09月末で100%改善済。安全MS中心として安全管理システムをしっかりと実施することによる安全向上活動の活性化につなげたい。また、働き方改革と同時に安全環境向上の実施で快適職場の実現を目指す。						
<b>⑤リスクアセスメントの実施状況</b>						
対象営業所数					3営業所	2020年度リスク特定数
					6件	達成
<b>⑥品質事故</b>						
重大品質事故	目標	0件	結果	0件	達成	
品質事故	目標	120件	結果	112件	達成	
事故費	目標	1,850千円	結果	2,006千円	未達	
立替金	目標	2,866千円	結果	5,042千円	未達	
<b>⑦CS活動 (トップ診断等)</b>						
目標					69点	結果
					100点	大達成
<b>⑧環境活動</b>						
電力使用量	目標	7200kWh	結果	7100kWh	未達	
燃費	目標	6.47km/ℓ	結果	5.93km/ℓ	未達	
産業廃棄物排出量	目標	15.8ト	結果	16.9ト	未達	
リサイクル率	目標	76%	結果	79%	未達	
<b>⑨衛生活動</b>						
有所見率	目標	46%	結果	66%	達成	
二次検査受診率	目標	80%	結果	91%	達成	
喫煙率	目標	21%	結果	37%	達成	
<b>2.安全管理システム実施状況</b>						
①点呼システム運用	対象事業所	2営業所	運用事業所	2営業所	達成	
②地区訓練(コロナ影響)	計画回数	1回	実施回数	1回	達成	
・必須項目受講者	対象者数	5人	受講者数	5人	達成	
③乗務認定	対象者数	6人	実施者数	6人	達成	
④運転適性診断	対象者数	6人	実施者数	6人	達成	
⑤雇入れ時教育	対象者数	18人	実施者数	18人	達成	
<b>3.支店長 振り返りコメント (マネジメントレビュー)</b>						
(安全・品質・環境・衛生・CS活動結果に基づく課題)						
2020年度支店活動はコロナ禍の影響によるコミュニケーション不足から、直営/車両事故5件・労働災害1件、重大品質事故は「ゼロ」であったが、振り返り・反省をバネに無事故・無災害記録更新継続につなげるため、所長・職長・管理者は安全配慮における隅々を見逃した気遣いや配慮が必要であり安全管理システムの進捗(PDCAサイクル)確認を確実に実施、新年度は更なる強化が必要。それと、管理者を含む安全感受性の底上げ、スキル向上を目的に地区訓練の強化も重要である。						

2021年度 京都センコー安全品質環境衛生指針及び目標																																			
<b>【センコーグループ安全品質方針・目標】</b>				<b>京都センコー運輸【安全方針・目標】</b>																															
グループの総力を結集し、安全リスク撲滅に向けた新たな技術や仕組みにチャレンジし、革新を続けることで、コンプライアンスをも超えた安全センコーグループスタンダードを確立し、社会に信頼される一歩先を行く企業となる				車両事故・労働災害を予防するため、ライン管理者を中心とする支店の組織力を活用した安全活動を展開し、グループ全体の安全水準を向上する。																															
<b>1.中計目標 ※センコー(株)の2016年度結果の半減値をグループ総体目標とする</b>				<b>1. 目標</b>																															
◎ <b>車輦事故 ゼロ</b> 具体的指標：道路上の車輦事故度数率				1) 車輦事故 ゼロ (協力会社含む) 重点目標：追突事故「ゼロ」継続																															
◎ <b>労働災害 ゼロ</b> 具体的指標：休業4日以上の労働災害度数率				【年次重点取り組み：2021年度地区訓練必須項目】 <b>車両特性、後退のカリキュラム+営業所独自</b>																															
				2) 労働災害 ゼロ 重点目標：墜落転落災害「ゼロ」継続																															
				【年次重点取り組み：2021年度地区訓練必須項目】 <b>リフト基本動作+地域メニュー/カゴ車取扱+オリコン取扱</b>																															
				3) その他 ※優先対象者：経験年数3年未満/D・OP職・パート・バイト																															
				・安全管理システムの完全運用 ・事業所の各チーム毎 リスクアセスメント低減 1テーマ/半期実施																															
				・残酒反応 ゼロ																															
				<b>京都センコー運輸【品質方針・目標】</b>																															
				『全てのお客様に満足して頂く』ことがサービスの基本であると再認識し、物流品質を永続的に向上させるために顧客ニーズの実現を目指した活動を確実に、迅速に行う。																															
				<b>1. 重大品質事故目標 ゼロ継続</b>																															
				重点項目：①現場系の「誤」のつく事故及び盗難・紛失事故発生撲滅 トータル：件目標																															
				②運行及び配送時マナークレーム発生未然防止																															
				<b>2. 物流品質事故削減目標</b>																															
				1-1) 倉庫内事故件数 2020年度比10%削減 125件⇒112件																															
				1-2) 量販事故件数 2020年度比20%削減 20件3512ピ→2810ピ→																															
				2) 配送(路線)業者事故件数 2020年度比10%削減 13件⇒11件																															
				3) 事故費削減 2020年度比10%削減 事故費3,169千円⇒2,852千円																															
				4) 2立替金削減 2020年度比10%削減 立替金 2,054千円⇒1,848千円																															
				3. CS評価 (各職場単位) 2020年度下期トップ診断結果満点維持																															
				<b>【地区訓練】</b>																															
				●各エリアの実態に合ったものをこれまでの実施カリキュラムの中から選択実施																															
				●少人数・多頻度開催方式で受講対象者全員が1回は訓練参加																															
				<b>【センコーグループ環境方針・目標】</b>																															
				中期環境目標：CO2排出量5年間でSK単体▲8,310tは1年前倒して達成。																															
				2021年度は累計10,000t-CO2を目標とし本来業務の中で生産性向上・																															
				コンプライアンス・省エネルギーを推進すべく下記事項を取り組んでいく。																															
				<b>(目標)</b>																															
				<b>1.コンプライアンス</b>																															
				・産廃マニフェスト交付実績(4/1~3/31分)の行政報告(6/30締切)																															
				・水銀使用製品産業廃棄物(水銀灯・蛍光灯)に対する措置追加																															
				(水銀製品産業廃棄物への対応可能業者と契約、マニフェストへの明記、分離保管と表示)																															
				・業務用空調・冷蔵・冷凍機器点検(簡易:3ヶ月、定期:3年) ⇒ロストコストを考えた代替え推進																															
				<b>2.省燃料</b> …(環境車・アトリングストップ)燃料消費量削減 2020年度比 ▲2.5% (5.93ℓ/km ⇒ 6.08ℓ/km)																															
				<b>3.省電力</b> …電力「見える化」と無駄のない電力使用 2020年度比 ▲2.5% (7100千KWh ⇒6922千KWh)																															
				<b>4.資源循環</b> …廃棄物減量 2020年度比 ▲1.0% (16.9t⇒15.1t)																															
				…リサイクル率向上 2020年度比 1.0%向上 (79% ⇒ 80%以上)																															
				<b>5.その他</b> …グリーン物流(モーダルシフト・拠点集約・共同配送等)推進																															
				職場単位での環境取組み推進(ライトガウ、廃棄物削減、植樹・環境保全)																															
				450780/168732=2.674																															
				<b>【センコーグループ衛生方針・目標】</b>																															
				センコーグループ全従業員の心身の健康を保ち、生き活きと働き続けることが出来る基盤づくりを目指す																															
				①禁煙活動を推進し、 <b>2022年度、労働時間内の完全禁煙を目指す。</b>																															
				②健康診断の事後措置を100%実施し、生活習慣病の重症化を防ぐ																															
				③健康増進イベントを通じて、ヘルスリテラシーを向上する																															
				④職場環境を把握、改善し、メンタルヘルス不調者の発生を防ぐ																															
				<b>京都センコー運輸【衛生方針・目標】</b>																															
				従業員とその家族が日々心身の健康を保ち、元気で活力に溢れた豊かな職場から、確かな信頼と満足創造する『健康企業集団』を目指す。																															
				<b>(1) 目標 (4月1日現在)</b>																															
				1) 定期健康診断の100% 受診対象者：104人																															
				2020年度100% (104名/104名) 2021年度100%受診																															
				2) 有所見者率低減																															
				2020年度 66.3% (104名/69名) 2021年度比5%低減 (5名低減)																															
				3) ストレスチェック受診率																															
				2020年度79.8% (104名/83名) 2021年度対象者100%受診																															
				4) 喫煙率低減																															
				2020年度36.7% (109名/40名) 2021年度比 10%削減 (10人禁煙)																															
				■禁煙活動を推進し、 <b>2022年度、労働時間内の完全禁煙を目指す。</b>																															
				■各営業所に衛生担当者を登録設置し、窓口として充実を図る(組織図に健康推進担当者が担務)																															
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>対象：健康管理システム連携企業</th> <th>2019年度</th> <th>2020年度</th> <th>2021年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(a) 喫煙率</td> <td>36.05%</td> <td>36.14%</td> <td>35.0%</td> </tr> <tr> <td>(b) 運動習慣者比率</td> <td>53.4%</td> <td>51.4%</td> <td>55.0%</td> </tr> <tr> <td>(c) 適正体重維持者率</td> <td>63.9%</td> <td>62.2%</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>対象人数・対象企業数</td> <td>14,053人 51社</td> <td>14,966人 49社</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>(d) 高ストレス者率</td> <td>16.9%</td> <td>16.5%</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>対象人数・対象企業数</td> <td>16,225人 62社</td> <td>18,005人 61社</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>				対象：健康管理システム連携企業	2019年度	2020年度	2021年度目標	(a) 喫煙率	36.05%	36.14%	35.0%	(b) 運動習慣者比率	53.4%	51.4%	55.0%	(c) 適正体重維持者率	63.9%	62.2%	—	対象人数・対象企業数	14,053人 51社	14,966人 49社	—	(d) 高ストレス者率	16.9%	16.5%	—	対象人数・対象企業数	16,225人 62社	18,005人 61社	—
対象：健康管理システム連携企業	2019年度	2020年度	2021年度目標																																
(a) 喫煙率	36.05%	36.14%	35.0%																																
(b) 運動習慣者比率	53.4%	51.4%	55.0%																																
(c) 適正体重維持者率	63.9%	62.2%	—																																
対象人数・対象企業数	14,053人 51社	14,966人 49社	—																																
(d) 高ストレス者率	16.9%	16.5%	—																																
対象人数・対象企業数	16,225人 62社	18,005人 61社	—																																